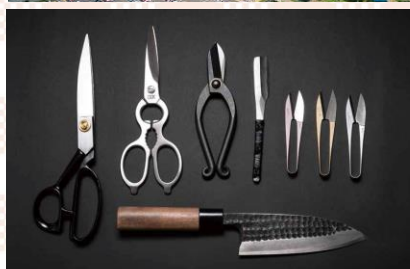


小野市で働くという選択

小野市についてどれくらい知っていますか？公務員として小野市で働く未来を少しでも想像できるように、市の魅力を紹介します。

小野市は昭和 29 年 12 月 1 日に誕生。兵庫県播磨南東部に位置し、国道 175 号が南北に走り、中国自動車道、山陽自動車道に近く、車でアクセスしやすい場所にあります。伝統工芸品には、全国シェア 7 割のそろばんのほか、デザイン性の高い播州刃物が有名です。

これから東播磨道の開通も控え、臨海部とのアクセスもしやすくなり、ますます地域間の連携や人的、物的交流が期待できます。また、新たな雇用創出のための新産業団地の整備や、健康・医療・福祉が一体となった小野長寿の郷構想のほか、新しくなった市庁舎周辺の夢のあるプロジェクトも進めています。



小野市の行政経営

小野市では、民間出身の市長のもと「行政も経営」と考え、「行政経営戦略 4 つの柱」を掲げ、より高度でより高品質なサービスをいかに低コストで提供するかを追求。少子高齢化が進む中、行政の在り方も以前と同じでは立ち行かなくなっており、周りと同じ横並びでなく、常に一步先を見据え、challenge し続けています。小野市の魅力は何よりも「地域力」。市民の方が活躍するまちを創るため、様々な仕掛けをしています。そして、誰もが「このまちに住んでよかった！」と思えるようなまちづくりを目指しています。

- 顧客満足度志向
- 成果主義
- オンリーワン
- 先手管理

小野市流 人“財”育成

職員の様々な challenge の成果や人財育成の一部を紹介します。



☑ 市民サービス課

広報おのが各種コンクールで入賞。令和 6 年兵庫県広報コンクールは一枚写真の部で特選（1 位相当）に選ばれました。



☑ 図書館

データベース構築に貢献したとして国会図書館から 10 年連続で礼状を受けています。

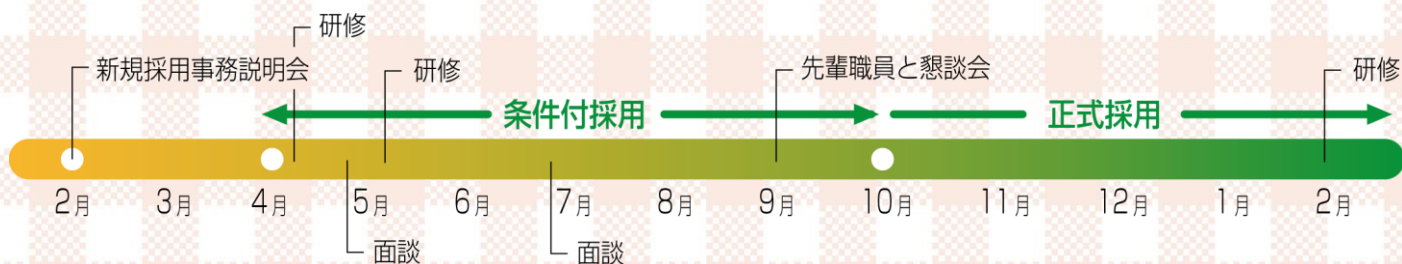
☑ 企画政策グループ

「全国移住ナビ」ホームページコンテストで全国 2 位を獲得。総務大臣表彰「地域情報満載賞」受賞。

☑ いきいき社会創造課

「市民と共に創る成人式が 2 度の成人式大賞を含む、平成 15 年から令和元年まで連続入賞。

安心のスキル取得・個人サポート



職場研修

各職場で日常的に行われる指導・育成

* 新任職員 OJT

研修所研修

職務・職階に応じた知識・能力の習得

* 兵庫県自治研修所 * 播磨内陸広域行政協議会
* 自治大学校 * 市町村職員中央研修所
* 全国市町村国際文化研究所 * 国土交通大学校

能力開発研修

市民満足度向上のための能力向上を図る

* DX 人材育成研修 * タイムマネジメント研修
* 管理職研修 * メンタルヘルス研修

自己啓発研修

職員としての自己成長意欲をサポート

* 自主研究グループ助成制度
* **通信教育、資格取得助成制度**
* 小野市研究発表会 * 職員提案、職員表彰制度
* e-ラーニング、職員検定

助かる！ 充実の助成制度

●職員資格取得助成制度

職務に関連する資格等を取得した場合、その資格取得に要した受験料相当額を助成。

●通信教育等研修助成制度

研修修了者は受講料の半額を助成。

【例】

・ 建築士(1 級)、司法書士

→ 上限 **10 万円**

・ 建築士(2 級)、社会福祉士

→ 上限 **5 万円**

・ 上記以外

→ 上限 **3 万円**

人事異動

職員の能力を存分に発揮させるために、若手職員は早いサイクルで多様な分野を経験できるようにし、中堅職員は知識・経験を深める期間としてじっくり専門性を深めます。そして管理職としてこれまでの知識・経験を活かせる人事配置をしています。

育てる

若手：採用後 10 年間で 3 か所の部門(窓口・事業・管理)を経験

深める

中堅：能力、適正、希望に配慮し、ふさわしい分野に配置

活かす

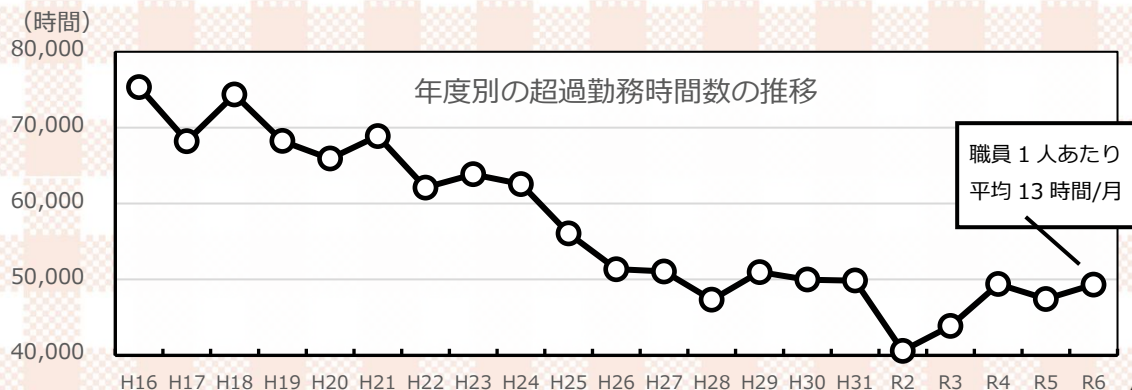
管理職：専門知識や経験を活かす分野に配置



ワークライフバランス

超過勤務時間

小野市では超過勤務削減に取り組み、水曜日と金曜日はノー残業デーとし、庁内一斉に退庁しています。形だけでなく、実際に超過勤務時間は減少しており、一人ひとりが意識してタイムマネジメントを行っています。



「職員子育て支援・女性活躍推進プラン」などを策定し、子育て支援、女性活躍推進を行っています。



子育てや介護のための制度も充実

育児休業取得人数(延べ人数)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	4	5	4	6
女性	10	5	6	5

女性の育児休業取得率は 100% で、男性も令和 6 年度の事務職では取得率 70% 以上と取得実績が年々増加しています。仕事と家庭の両立を目指して取り組んでいます。

給料

初任給(地域手当含む)

(令和 7 年 4 月 1 日時点)

区分	一般行政職	消防職	賞与
高校卒	205,020 円	211,548 円	年 4.6 月
短大卒	217,872 円	224,400 円	
大学卒	230,112 円	234,600 円	

給与改定により金額が変わることがあります

(参考)一般行政職の給料支給状況

(令和 6 年 4 月 1 日時点)

区分	平均年齢	平均基本給月額	平均給与月額
小野市	42.6 歳	321,986 円	397,181 円
兵庫県	43.2 歳	324,400 円	420,253 円
類似団体	42.3 歳	317,292 円	376,472 円

類似団体は、小野市と人口・産業構造が類似する市町村の平均値

諸手当

給料のほか諸手当として次のようなものが支給されます。(令和 7 年 4 月 1 日時点)

種類	支給額・要件など
扶養手当	配偶者 3,000 円、子 11,500 円など
住居手当	限度額 28,000 円 (借家のみ)
通勤手当	☒ 交通機関を利用する場合 (電車・バスなど) 150,000 円まで定期代全額支給 ☒ 交通用具を利用する場合 (自動車・原付・バイク、自転車) 距離に応じて支給



休暇

種類	取得可能日数
年次有給休暇	20 日 (残日数は最大 20 日まで翌年度に繰越可) R6 年度職員当たりの平均取得日数 12 日
夏季休暇	7～9 月の期間に 5 日
結婚休暇	5 日以内

種類	取得可能日数
産前産後休暇	産前 8 週、産後 8 週
育児休暇	養育しようとする子が 3 歳に達する日まで
介護休暇	6 か月以内の期間
子の看護等休暇	小学校 3 年生までの子 1 人につき 5 日

まだある！便利な仕組み

健康

- ✓ 健康診断（人間ドック費用）助成
- ✓ 薬品購入費助成

親睦

- ✓ 所属での親睦事業（歓送迎会等）への助成 5,000 円／人
- ✓ 青年女性部主催旅行などへの助成（R6 年度 USJ 日帰りバスツアー）
- ✓ サークル活動への助成
 - 野球部、フットサル部、ゴルフ部、卓球部、自転車部、バレーボール部、弓道部、
 - 軟体生物釣り部、サッカー部、綱引き部、ボードゲーム部など

宿泊助成

- ✓ 割引価格で宿泊ができる
 - ゆめ春来（湯村温泉）宿泊 5,500 円／人
 - ひょうご共済会館（神戸市中央区）宿泊 3,500 円／人
- ✓ 全国各地のホテルや旅館で利用できる宿泊助成券あり
 - 東京都…全国町村会館（千代田区）、東京グリーンパレス（千代田区）
 - 兵庫県…瑞宝園（有馬温泉）
 - 大阪府…シティプラザ大阪（中央区）ほか

庁舎内にある あんなものこんなもの

郵便局や、JA 兵庫みらいとみなと銀行の ATM もある！



市花ひまわりの種の形をしたしたウォーターサーバー。



その他

- ✓ 年利 0.6%（R7 年 4 月時点）で預け入れ可能な貯金制度
- ✓ 永年勤続祝金、結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金などの支給

「先輩職員の 1 日」紹介



ある 1 日の業務（観光交流推進課の場合）

- 8:15 出勤
- 8:45 メールチェック、各事務の期日確認等
- 9:00 事務連絡
- 9:30 現地取材
- 12:15 昼休み
- 13:00 電話対応等（観光案内、キャンプ場予約）
- 14:00 広域連携協議会 会議
- 15:30 原稿校正、SNS 記事作成等
- 16:30 資料作成、請求書等伝票処理
- 17:30 退庁

仕事内容

観光案内をはじめ、様々なイベント情報をメディアや SNS 等を通じて発信。観光客や地元の皆さんに小野市の良さを知ってもらい、更には足を運んでもらえるよう、現地取材を日々欠かさずに行いました。また、近隣市町と連携した観光イベントの企画調整にも力を入れました。

やりがいや魅力

店舗経営者の方や広告代理店の方など、様々な業種の方と連携することで目標を達成でき、その喜びを共感し合えたときや、自分が手掛けた企画が通ったときにやりがいを感じました。取材や企画を通して小野市の新たな魅力や楽しみ方に気付き、ますます小野市のことが好きになりました。

雰囲気

イベント情報や小野市の魅力を発信する部署ということもあり、プロ顔負けのカメラ技術を持つ方や、文章の表現力に長けた方がいるなど、個性あふれていました。イベント企画時は、そんな多様な能力を生かし、自由に意見を交わすことで信頼関係が深まりました。