女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①職員の女性割合	②男女別の育児休業取得率		③男女別の育児休業の取得期間の分布状況		④超過勤務の状況 （振替処理分除く）
	男	女	男	女	
一般事務職等　31.0% 消防職　2.7% 再任用職員　9.5% 会計年度任用職員　70.6%	一般事務職等　40.0 % 消防職　0 % 会計年度任用職員　該当者なし	一般事務職等　100.0 % 消防職　該当者なし 会計年度任用職員　100.0 %	【一般事務職等】 2週間以上1月以下：100.0%	【一般事務職等】 24月超：100.0 % 【会計年度任用職員】 9月超12月以下：100.0 %	正規職員月平均　12.0時間

⑤年次休暇等取得率 （当年付与日数に対する取得率）	⑥管理職の女性割合 （任期のある職員を除く）	⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	⑧男女の給与の差異	データの時点	公表日
正規・再任用職員　61.3%	一般事務職等　11.9%	消防職含む 部長・次長相当職：5.0% 課長相当職：11.5% 課長補佐相当職：15.4% 係長相当職：40.4%	任期の定めのない常勤職員 87.5% 任期の定めのない常勤職員以外 90.5% 全職員　67.7% 詳細は別紙「職員の給与の男女の差異の情報公開」	①⑥R7.4.1時点 ②③④⑤⑦⑧R7年度実績	令和8年5月