

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①職員の女性割合	②男女別の育児休業取得率		③男性の配偶者出産休暇等取得率 (産前産後8週の年休も含む)	④超過勤務の状況 (振替処理分除く)
	男	女		
一般事務職等 29.1% 消防職 2.7% 再任用職員 5.9% 会計年度任用職員 69.0%	一般事務職等 71.4 % 消防職 50.0 % 会計年度任用職員 該当者なし	一般事務職等 100.0 % 消防職 該当者なし 会計年度任用職員 100.0 %	100.0%	正規職員月平均 13.2時間
⑤年次休暇等取得率 (当年付与日数に対する取得率)	⑥管理職の女性割合 (任期のある職員を除く)	⑦男女の給与の差異	データの時点	公表日
正規・再任用職員 60.5%	一般事務職等 13.6%	任期の定めのない常勤職員 89.4% 任期の定めのない常勤職員以外 88.2% 全職員 65.6% 詳細は別紙「職員の給与の男女の差異の情報公開」	①⑥R6.4.1時点 ②③④⑤⑦R6年度実績	令和7年5月