

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| ①職員の女性割合   | ②男女別の育児休業取得率                             |   | ③男性の配偶者出産休暇等取得率<br>(産前産後8週の年休も含む) | ④超過勤務の状況<br>(振替処理分除く) |
|--|--|---|-----------------------------------|-----------------------|
|  | 男  | 女   |                                   |                       |
| 一般事務職等 31.5%<br>消防職 2.7%<br>再任用職員 4.5%<br>会計年度任用職員 69.1% | 一般事務職等 55.6%<br>消防職 0%<br>会計年度任用職員 該当者なし | 一般事務職等 100.0%<br>消防職 該当者なし<br>会計年度任用職員 100.0%                               | 100.0%                            | 正規職員月平均 12.9時間        |
| ⑤年次休暇等取得率<br>(当年付与日数に対する取得率)                             | ⑥管理職の女性割合<br>(任期のある職員を除く)                | ⑦男女の給与の差異   | データの時点                            | 公表日                   |
| 正規・再任用職員 53.7%   | 一般事務職等 12.9%                             | 正規職員 84.5%<br>再任用職員 100.8%<br>会計年度任用職員 85.4%<br>詳細は別紙「職員の給与の<br>男女の差異の情報公開」 | ①⑥R4.4.1時点<br>②③④⑤⑦R4年度実績         | 令和5年5月                |